

Zmiany w kodeksie pracy i ustawie zasiłkowej od 01 sierpnia 2022 roku.

25 maja 2022 r. - Online

Zakres szkolenia

W 2022 roku wejdą kolejne zmiany związane z dostosowaniem przepisów prawa krajowego do przepisów unijnych. Projekt nowelizacji kodeksu pracy wprowadza szerokie istotne zmiany w zakresie:

- ✓ umów o pracę, szczególnie umów na okres próbny i czas określony
- ✓ rozszerzenie zakresu informacji o warunkach zatrudnienia
- ✓ uprawnień rodzicielskich
- ✓ wnioskowania o świadczenia rodzicielskie
- ✓ wysokości procentowej zasiłku macierzyńskiego
- ✓ wprowadzenia dodatkowych dni wolnych od pracy
- ✓ wprowadzenia urlopu opiekuńczego
- ✓ zasad równego traktowania w zatrudnieniu
- ✓ obowiązków pracodawcy związanych z naborem na stanowiska
- ✓ szkoleń pracowników
- ✓ zmiany w zwolnieniu ze składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe

Cel szkolenia

Szkolenie ma na celu przygotowanie uczestników na nadchodzące zmiany. Spotkanie pozwoli na uzupełnienie i utrwalenie wiedzy z zakresu umów o pracę, uprawnień rodzicielskich, zasiłków macierzyńskich oraz pozostałych zmian wchodzących w życie w tym roku.

Program

Umowy o pracę

- ✓ Zmiana zasad ogólnych
 - doprecyzowanie daty nawiązania stosunku pracy
 - brak możliwości wprowadzenia zakazu pozostawania w innym stosunku prawnym będącym podstawą świadczenia pracy
 - rozszerzony zakres informacji w umowie o pracę
- ✓ Umowa na okres próbny
 - zmiana definicji umowy
 - możliwości i warunki przedłużenia umowy
 - okres zawarcia umowy
 - doprecyzowanie możliwości ponownego zatrudnienia na umowę na okres próbny
- ✓ Nowe zasady wypowiedzania umów na czas określony
- ✓ Rozszerzenie prawa pracowników do pełniejszej i uaktualnionej informacji

Zmiany w uprawnieniach rodzicielskich

- ✓ rozszerzenie uprawnień rodziców małych dzieci
- ✓ zmiana uprawnień w korzystaniu 2 dni wolnych na dziecko do lat 14
- ✓ wydłużenie wymiaru urlopu rodzicielskiego i zmiana zasad korzystania z niego
- ✓ zmiany w zasadach wnioskowania o urlop rodzicielski
- ✓ zmiany w wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego (podział na pierwszy rok życia dziecka i kolejne lata)

- ✔ zmiany w warunkach korzystania przez pracownika mającego uprawnienia do urlopu wychowawczego z obniżonego wymiaru czasu pracy
- ✔ rozszerzenie ochrony związanej z rodzicielstwem, w tym rodziców przebywających na urloпах wychowawczych
- ✔ wprowadzenie możliwości wystąpienia z roszczeniem w przypadku naruszenia zasad równego traktowania

Wprowadzenie dodatkowych dni wolnych

- ✔ dodatkowe 2 dni wolne od pracy - warunki udzielania i korzystania
- ✔ dodatkowe 5 dni urlopu opiekuńczego - warunki udzielania i korzystania

Zmiany w korzystaniu przez pracowników ze szkoleń niezbędnych do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku

Rozszerzenie obowiązków pracodawcy - rekrutacja wewnętrzna

Rozszerzenie zakresu obowiązków, za niewypełnianie których pracodawca ponosi sankcje karne

Przepisy przejściowe - istotne obowiązki pracodawcy

- ✔ uzupełnianie danych w informacji o warunkach zatrudnienia
- ✔ postępowanie w przypadku umowy na okres próbny i czas określony wypowiedzianych przed wejściem w życie nowelizacji K.p.
- ✔ korzystanie z urlopów rodzicielskich i ojcowskich pracowników przebywających na tych urloпах w dniu wejścia w życie przepisów
- ✔ pobieranie zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego w okresie wejścia przepisów w życie
- ✔ korzystanie z przepisów dot. równego traktowania przez osoby przebywające na urloпах związanych z rodzicielstwem w dniu wejścia w życie przepisów ustawy zmieniającej

Pozostałe zmiany:

- ✔ podwyższenie kwoty wartości finansowanych posiłków udostępnianych pracownikom zwolnionych ze składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe - od 01.03.2022 r.
- ✔ wprowadzenie nowego świadczenia zwolnionego ze składek ZUS - od 01.03.2022 r.
- ✔ Zmiany w ustawie PIT w zakresie wspólnego opodatkowania z dzieckiem samotnych rodziców - od 01.01.2022 r.

Ciekawe wyroki, interpretacje i wyjaśnienia

Prelegent:



Małgorzata Grajewska

Praktyk, szkoleniowiec i wykładowca studiów podyplomowych oraz uzupełniających magisterskich: Kadry i Płace w Praktyce. Autorka programu na specjalizacji Kadry i Płace w Praktyce. Absolwentka Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK w Toruniu, specjalizacja- Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. Ukończyła Szkołę Trenerów Metrum. Przez wiele lat zdobywała doświadczenie w praktycznym stosowaniu prawa pracy oraz administracji kadr i płac, prowadząc działy personalne w firmach o różnym profilu. Od ponad 10 lat funkcjonuje jako trener szkoleń z tematyki prawa pracy oraz kadr i płac. Od ponad ośmiu lat prowadzi własną działalność gospodarczą w zakresie szkoleń oraz doradztwa kadrowo-płacowego. Przeszkoliła ponad 6.000 osób.

Harmonogram:

- ✔ 09:45 **Rozpoczęcie logowania przez uczestników**
- ✔ 10:00 - 16:00 **Szkolenie**

Przerwy ustalane są przez wykładowcę w trakcie szkolenia

Zmiany w kodeksie pracy i ustawie zasiłkowej od 01 sierpnia 2022 roku.

25 maja 2022 r. - Online

Imiona oraz nazwiska uczestników:

Nazwa, adres NIP firmy:

Telefon uczestnika / osoby kontaktowej:

E-mail uczestnika / osoby kontaktowej:

Proszę o wysłanie e-faktury VAT w formie załącznika PDF na adres e-mail:

Uwagi:

Proszę o wystawienie tradycyjnej faktury VAT

Cena uczestnictwa

398 zł + VAT koszt udziału jednej osoby

199 zł + VAT koszt udziału jednej osoby przy zgłoszeniu 2 lub więcej osób

Warunki uczestnictwa

Cena obejmuje: prelekcje, materiały, certyfikat. ● Organizator zastrzega sobie prawo do zmian w programie. ● Wpłaty należy dokonać na konto podane na dokumencie proforma lub fakturze VAT. ● Niedokonanie wpłaty nie jest jednoznaczne z rezygnacją z udziału. ● Zamiast zgłoszonej osoby w szkoleniu może wziąć udział inny pracownik firmy. ● Rezygnację z udziału należy przesyłać listem poleconym na adres organizatora. ● Prosimy o dokonanie wpłaty zgodnie z terminem płatności podanym na fakturze proforma. ● Po otrzymaniu zgłoszenia prześlemy Państwu potwierdzenie udziału w szkoleniu oraz fakturę pro forma. ● Nieodwołanie zgłoszenia lub niewzięcie udziału w szkoleniu powoduje obciążenie pełnymi kosztami udziału. ● W przypadku rezygnacji w terminie mniejszym niż 14 dni przed rozpoczęciem szkolenia pobierane jest 100% opłaty za udział bez względu na termin wysłania formularza zgłoszeniowego. ● W przypadku, gdy wykładowca z przyczyn losowych nie będzie mógł przeprowadzić zajęć w podanym wcześniej terminie WLR Training Group zastrzega sobie prawo zmiany terminu zajęć. ● Uczestnicy szkolenia wskazani przez osobę zgłaszającą zostaną niezwłocznie poinformowani o tym fakcie. ● W przypadku finansowania ze środków publicznych faktura VAT zostanie wystawiona ze stawką VAT zw. ale cena na fakturze będzie ceną brutto z tego formularza zgłoszeniowego.

Zgody marketingowe

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu administrowania nim przez zleceniodawcę w myśl rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1). Wiem, że mam pełne prawo do wglądu i zmiany swoich danych, jak też ich usunięcia z bazy.

Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowej drogą elektroniczną od WLR Training Group Wojciech Jędrzejczyk (zgodnie z ustawą z dnia 18.07.2002 r. Dz. U. Nr 144 poz. 1204 'o świadczeniu usług drogą elektroniczną'). W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody. Oświadczam, że znam i akceptuję warunki uczestnictwa i rezygnacji w szkoleniu

OŚWIADCZENIE VAT ZW

w całości zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11.03.2004 o podatku od towarów i usług (Dz.U. 2011.177.1054 z późn. zm.)

w co najmniej 70% zgodnie z treścią § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień Dz. U. z 2013 r. poz. 1722 z późn. zm.)

Oświadczamy, że akceptujemy warunki uczestnictwa w szkoleniu oraz zobowiązujemy się do zapłaty.

Podpis i pieczęćka