

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA TERENIE RP W 2019- BŁĘDY W PROCEDURZE ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW, KONTROLE PRZEDSIĘBIORCÓW

16 kwietnia 2019 r. Millennium Plaza, Al. Jerozolimskie 123, 02-017 Warszawa

Cel szkolenia:

Obecnie polski rynek pracy nie może już funkcjonować bez pracowników z zagranicy. Nie tylko cudzoziemcy z Ukrainy są zatrudniani przez przedsiębiorców, ale coraz częściej korzystamy z pracy cudzoziemców z coraz bardziej odległych terenów, w tym Azjatów. Szkolenie ma na celu praktyczne wyjaśnienie zasad zatrudniania cudzoziemców w Polsce, z uwzględnieniem obecnie wymaganych dokumentów. W trakcie szkolenia uczestnicy poznają praktyczne uwagi dotyczące wypełnienia formularzy w procedurze zatrudnienia na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, zezwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt i pracę. Te i inne zagadnienia będą przedmiotem szkolenia prowadzonego przez specjalistę, praktyka w zakresie zatrudnienia cudzoziemców. Szkolenie pozwoli zdobyć wiedzę w zakresie nowelizacji przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce oraz poznać stanowiska Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Straży Granicznej. Podczas szkolenia prowadzący odpowie na pytania jak prawidłowo zatrudnić cudzoziemca w zależności od potrzeb i możliwości przedsiębiorcy i przedstawi sprawdzone metody postępowania zgodnego z obowiązującymi regulacjami honorowanymi przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Straż Graniczną. Tematyka szkolenia na bieżąco uwzględniała będzie problemy zgłaszane przez uczestników.

Czy wiesz:

- ✓ kiedy nie trzeba starać się o zezwolenie !
- ✓ jak zatrudnić w oparciu o wpis do ewidencji oświadczeń w 2019 r.!
- ✓ jak uzyskać zezwolenie na pracę/pobyt i pracę !
- ✓ jakie wymagania mają organy kontrolne !
- ✓ jakie są przestanki umowy o pracę/umowy zlecenia !
- ✓ kiedy zastosować pracę tymczasową a kiedy można skorzystać z outsourcing !
- ✓ jakie są obowiązki wykonawców, podwykonawców !
- ✓ jak uniknąć kary za niewłaściwe zatrudnienie cudzoziemców wysokości nawet do 100 tys zł !
- ✓ jak nie dopuścić do przestępstwa zagrożonego karą pozbawienia wolności do lat 3 !

Program szkolenia:

- ✓ Nielegalny pobyt w ramach ruchu bezwizowego.
- ✓ Liczenie terminów w ramach ruchu bezwizowego.
- ✓ Wizy nieuprawniające do pracy.
- ✓ Zezwolenia na pobyt wyłączone z pracy.
- ✓ Pełny i niepełny dostęp do rynku w ramach zezwolenia na pobyt czasowy.
- ✓ Stampile a pobyt w Polsce.
- ✓ Stampile w paszporcie a kwestia pracy w tzw. „procedurze”.
- ✓ Mały Ruch Graniczny a legalna praca w Polsce.
- ✓ Kwestia nielegalnej pracy w ramach Karty Polaka.
- ✓ Stany pobyt/rezydentura WE a praca w Polsce.

- ✔ Nielegalna praca cudzoziemca będącego małżonkiem obywatela polskiego.
- ✔ Nauka a legalna praca w Polsce.
- ✔ Szkolenia, staże, douczanie a legalna praca w Polsce.
- ✔ Błędy formalne w procedurze wpisu „oświadczenia”.
- ✔ Problem PKD a stanowisko pracy cudzoziemca.
- ✔ Niewłaściwe oznaczenie miejsca pracy cudzoziemca.
- ✔ Nieprawidłowości w zakresie okresów „oświadczenia”.
- ✔ Umowy o pracę i umowy cywilnoprawne cudzoziemców w ramach „oświadczenia”.
- ✔ Zmiana wymiaru czasu pracy a nielegalna praca w ramach „oświadczenia”.
- ✔ Świadczenie z tytułu pracy a nielegalna praca.
- ✔ Poprawne przeprowadzenie procedury z „oświadczenia” na zezwolenie na pobyt/pracę.
- ✔ Niedopełnienie obowiązków a odmowa uzyskania „oświadczenia”.
- ✔ Błędy formalne w procedurze uzyskania zezwolenia na pracę.
- ✔ Postępowanie przedsiębiorcy w przypadku przedłużającej się procedury zarejestrowania „oświadczenia”.
- ✔ Brak możliwości zarejestrowania „oświadczenia”.
- ✔ Rodzaj pracy a brak wymogu „testu rynku”.
- ✔ Nieprawidłowości w „testach rynku”.
- ✔ Kwalifikacje/wymagania w „testach rynku” i ich wpływ na wymogi określone we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę/pobyt i pracę.
- ✔ Faktyczne powierzenie pracy a nielegalna praca.
- ✔ Zmiany w procesie zatrudnienia i ich wpływ na w treść zezwolenia na pracę.
- ✔ Postępowanie przedsiębiorcy w przypadku przedłużającej się procedury wydania zezwolenia na pracę/pobyt i pracę.
- ✔ Odmowa wydania i uchylenie zezwolenia na pracę.
- ✔ Niedopełnienie obowiązków w procesie przedłużenia zezwolenia na pracę.
- ✔ Obowiązki przedsiębiorcy po uzyskaniu zezwolenia na pracę.
- ✔ Błędy formalne w procedurze zezwolenia na pobyt i pracę.
- ✔ Czas ubezpieczenia zdrowotnego a uzyskanie zezwolenie na pobyt i pracę.
- ✔ Dochody cudzoziemca uniemożliwiające zalegalizowanie pracy.
- ✔ Kwestia zamieszkania cudzoziemca w procedurze uzyskania zezwolenia.
- ✔ Brak możliwości przedłużenia zezwolenia na pobyt i pracę.
- ✔ Obowiązki informacyjne a ważność zezwolenia.
- ✔ Uchylenie i nieważnienie zezwolenia na pobyt i pracę.
- ✔ Błędy formalne w procedurze zezwolenia na pobyt i pracę w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji.
- ✔ Różnice pomiędzy zezwoleniem na pobyt i pracę zezwoleniem na pobyt i pracę w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji.
- ✔ Błędy formalne w procedurze zezwolenia na pracę sezonową.
- ✔ Test rynku, zameldowanie, opłaty w procesie uzyskania zezwolenia na pracę sezonową.
- ✔ Wydanie, odmowa wydania, zmiana, uchylenie zezwolenia na pracę sezonową.
- ✔ Błędy formalne w procedurze zezwolenia na pobyt i pracę sezonową.
- ✔ Wydanie, odmowa wydania, zmiana, uchylenie zezwolenia na pobyt i pracę sezonową.
- ✔ Przestanki zawarcia umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej z cudzoziemcem.
- ✔ Obowiązki przedsiębiorcy w ramach zawartej z cudzoziemcem umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej.
- ✔ Trwałość stosunku pracy w przypadku utraty legalnego pobytu/pracy cudzoziemca.
- ✔ Ochrona praw rodzicielskich cudzoziemca w czasie i po zakończeniu stosunku zatrudnienia.
- ✔ Regulaminy, akty wewnątrzzakładowe oraz inne dokumenty pracownicze w procesie zatrudniania cudzoziemców.
- ✔ Kwalifikacje, szkolenia oraz wymagania bhp w procesie zatrudniania cudzoziemców.
- ✔ Tłumaczenie dokumentów w trakcie legalizacji zatrudnienia, stosunku zatrudnienia, kontroli PIP i SG, postępowania wykroczeniowego oraz sądowego.
- ✔ Pesel, NIP i zameldowanie cudzoziemca w Polsce
- ✔ Praca tymczasowa cudzoziemców.
- ✔ Obowiązki agencji pracy tymczasowej w procesie zatrudniania cudzoziemców.
- ✔ Obowiązki pracodawcy użytkownika po zatrudnieniu cudzoziemca.
- ✔ Przestanki outsourcingu pracowniczego.
- ✔ Obowiązki usługodawcy w procesie outsourcingu pracowniczego.
- ✔ Obowiązki usługobiorcy w trakcie zatrudnienia cudzoziemca w ramach outsourcingu pracowniczego.
- ✔ Legalna praca cudzoziemców w Polsce w ramach delegowania do 30 dni/3 miesięcy.
- ✔ Wymagania wobec cudzoziemców delegowanych do pracy w Polsce.

- ✔ Wymogi Państwowej Inspekcji Pracy i Straży Granicznej w czasie kontroli legalności zatrudnienia.
- ✔ Nielegalne zatrudnienie a brak odpowiedzialności przedsiębiorcy.
- ✔ Przesłanki zwolnienia cudzoziemca z odpowiedzialności za nielegalną pracę.
- ✔ Nielegalna praca a anulowanie wizey, uchylenie zezwolenia na pobyt/pracę cudzoziemca.
- ✔ Nielegalna praca a „wydalenie” cudzoziemca oraz zakaz wjazdu do Polski.
- ✔ Planowane nowelizacje przepisów dotyczących zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.

Szkolenie zapewnia:

- ✔ indywidualne konsultacje,
- ✔ warsztaty,
- ✔ aktualne stanowiska, interpretacje.

Wykładowca:

Cezary Pytlarz

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji. Przez 14 lat pracownik Państwowej Inspekcji Pracy. Przez 11 lat w Państwowej Inspekcji Pracy odpowiedzialny za kontrole legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przez 15 miesięcy kierował sekcją legalności zatrudnienia. Przeprowadził kilkaset szkoleń dla: przedsiębiorców, pracodawców, agencji zatrudnienia, menagerów oraz innych organów i instytucji (m.in. Straży Granicznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, powiatowych urzędów pracy, organizacji związkowych). Autor wielu opracowań i publikacji z zakresy legalności zatrudnienia cudzoziemców publikowanych w miesięcznikach: Kadry i Płace w Administracji, Inspektor Pracy. Biegły sądowy z zakresu legalności zatrudnienia cudzoziemców wpisany na listę biegłych Sadu Okręgowego w Katowicach. Obecnie prowadzi działalność gospodarczą w zakresie szkoleń audytów, zapewnienie profesjonalnej i kompleksowej obsługi z zakresu zatrudniania i delegowania cudzoziemców. Chcąc wyjść naprzeciw zapotrzebowaniu Klientów, a także potrzebom rynku prowadzi także usługi z zakresu tzw. outsourcingu. Pomagał wielu podmiotom działającym na polskim rynku pracy przejść długotrwałą oraz czasochłonną procedurę zatrudnienia lub delegowania cudzoziemców. Współpracuje z licznymi kancelariami prawnymi oraz podatkowymi na terenie całego kraju.

Harmonogram:

- | | |
|-----------------|---------------------------------------|
| ✔ 09:45 - 10:00 | Rejestracja i przywitanie uczestników |
| ✔ 10:00 - 11:30 | Szkolenie |
| ✔ 11:30 - 11:45 | Przerwa kawowa |
| ✔ 11:45 - 13:30 | Szkolenie |
| ✔ 13:30 - 14:00 | Lunch |
| ✔ 14:00 - 16:00 | Szkolenie |
| ✔ 16:00 | Zakończenie szkolenia |

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA TERENIE RP W 2019- BŁĘDY W PROCEDURZE ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW, KONTROLE PRZEDSIĘBIORCÓW

16 kwietnia 2019 r. Millennium Plaza, Al. Jerozolimskie 123, 02-017 Warszawa

Imiona, nazwiska oraz stanowiska uczestników:

Nazwa firmy:

Adres firmy:

NIP:

Tel:

Fax:

E-mail:

Proszę o wystawienie e-faktury VAT w formie załącznika PDF na adres e-mail:

Proszę o wystawienie tradycyjnej faktury VAT

Uwagi:

Cena uczestnictwa

299 zł + VAT - koszt udziału jednej osoby

249 zł + VAT - koszt udziału jednej osoby, przy zgłoszeniu 2 lub więcej osób

Warunki uczestnictwa

Cena obejmuje: prelekcje, materiały, certyfikat oraz żywnienie. Organizator zastrzega sobie prawo do zmian w programie. Wpłaty należy dokonać na konto podane na dokumencie proforma lub fakturze VAT Niedokonanie wpłaty nie jest jednoznaczne z rezygnacją z udziału. Zamiast zgłoszonej osoby w szkoleniu może wziąć udział inny pracownik firmy. Rezygnację z udziału należy przesyłać listem poleconym na adres organizatora. Prosimy o dokonanie wpłaty zgodnie z terminem płatności podanym na fakturze proforma. Po otrzymaniu zgłoszenia prześlemy Państwu potwierdzenie udziału w szkoleniu oraz fakturę pro forma. Nieodwołanie zgłoszenia lub niewzięcie udziału w szkoleniu powoduje obciążenie pełnymi kosztami udziału. W przypadku rezygnacji w terminie mniejszym niż 14 dni przed rozpoczęciem szkolenia pobierane jest 100% opłaty za udział bez względu na termin wystawienia formularza zgłoszeniowego. W przypadku, gdy wykładowca z przyczyn losowych nie będzie mógł przeprowadzić zajęć w podanym wcześniej terminie WLR Training Group zastrzega sobie prawo zmiany terminu zajęć. Uczestnicy szkolenia wskazani przez osobę zgłaszającą zostaną niezwłocznie poinformowani o tym fakcie. W przypadku finansowania ze środków publicznych faktura VAT zostanie wystawiona ze stawką VAT zw. ale cena na fakturze będzie ceną brutto z tego formularza zgłoszeniowego

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu administrowania nim przez zleceniodawcę w myśl rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1). Wiem, że mam pełne prawo do wglądu i zmiany swoich danych, jak też ich usunięcia z bazy.

Wyrażam zgodę na otrzymywanie informacji handlowej drogą elektroniczną od WLR Training Group Wojciech Jędrzejczyk (zgodnie z ustawą z dnia 18.07.2002 r. Dz. U. Nr 144 poz. 1204 „o świadczeniu usług drogą elektroniczną”). W każdym momencie przysługuje mi prawo do odwołania powyższej zgody. Oświadczam, że znam i akceptuję warunki uczestnictwa i rezygnacji w szkoleniu

OŚWIADCZENIE VAT ZW

Oświadczamy, że nabyta od WLR Training Group Wojciech Jędrzejczyk. mająca charakter usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, jest finansowana ze środków publicznych: (Prosimy zaznaczyć właściwą opcję) :

w całości zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11.03.2004 o podatku od towarów i usług (Dz.U. 2011.177.1054 z późn. zm.)

w co najmniej 70% zgodnie z treścią § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień Dz. U. z 2013 r. poz. 1722 z późn. zm.)

Oświadczamy, że akceptujemy warunki uczestnictwa w szkoleniu oraz zobowiązujemy się do zapłaty.

Podpis i pieczęćka